[붙임1]

운영규정 개정_신·구조문 대비표

2025. 3. 18

Since 1951
사회복지법인 대전벧엘원
산내종합사회복지관

산내종합사회복지관 운영규정 개정_신·구조문대비표 [2025.3.18]

<table>
<tr><th>구분</th><th>현행</th><th>개정(안)</th><th>개정 사유</th></tr>
<tr><td>조직 규정 개정 (제3조)

[의안번호 제1호] 관련</td><td>제3조(직제) 1. 복지관의 직제는 다음 각 호와 같이 한다.
① 관장 : 법인 이사회의 인준을 받은 후 임면되며, 본 복지관의 대표자로 사업실무의 총책임자가 된다.
② 부장 : 관장을 보좌하며 복지관의 예산, 사업, 지원관리를 계획하고 집행한다.
③ 과장 : 관장 및 부장을 보좌하며, 부서 내 직원을 지도감독하고 업무를 조정하며, 부서 특성에 따른 실무를 총괄한다.
④ 담당 : 본 복지관에서 운영되는 사업을 직접 수행하는 실무자로서 각자의 업무에 1차적 책임을 지며, 부여된 업무를 능동적으로 진행시킨다. 업무의 특성에 따라 강사와 자원봉사자 등의 지원 인력을 둘 수 있다.
⑤ 복지관은 필요에 따라 별도 사업단을 둘 수 있으며, 각 부서에 팀장, 선임사회복지사 등의 직급을 둘 수 있다.

(신설)</td><td>제3조(직제) 1. 복지관의 직제는 다음 각 호와 같이 한다.
① 관장 : 법인 이사회의 인준을 받은 후 임면되며, 본 복지관의 대표자로 사업실무의 총책임자가 된다.
② 부장 : 관장을 보좌하며 복지관의 예산, 사업, 지원관리를 계획하고 집행한다.
③ 과장 : 관장 및 부장을 보좌하며, 부서 내 직원을 지도감독하고 업무를 조정하며, 부서 특성에 따른 실무를 총괄한다.
④ 담당 : 본 복지관에서 운영되는 사업을 직접 수행하는 실무자로서 각자의 업무에 1차적 책임을 지며, 부여된 업무를 능동적으로 진행시킨다. 업무의 특성에 따라 강사와 자원봉사자 등의 지원 인력을 둘 수 있다.
⑤ 복지관은 필요에 따라 별도 사업단을 둘 수 있으며, 각 부서에 팀장, 선임사회복지사 등의 직급을 둘 수 있다.
⑥ 업무상 필요한 경우 실질적인 업무순환을 원칙으로 순환보직을 부여할 수 있다.</td><td>▸산내종합사회복지관 2025년 제1차 운영위원회 개선방안 검토('25.03)] 결과에 따라 '과장승진 자격이 주어지는 선임사회복지사의 순환보직 필요</td></tr>
<tr><td>보수 규정 개정 (제14조)

[의안번호 제2호] 관련</td><td>제14조(법인수당) ①정규직중 관장, 부장, 과장, 팀장의 직책을 부여받고 임무를 수행하는 자에게는 법인전입금에서 직책수당을 <법인수당 지급기준표>에 의해 지급할 수 있다.
<table>
<tr><th>구분</th><th>지급액(만원)</th></tr>
<tr><td>관장</td><td>~~20~~</td></tr>
<tr><td>부장</td><td>5</td></tr>
<tr><td>과장</td><td>5</td></tr>
<tr><td>팀장</td><td>5</td></tr>
<tr><td>회계담당</td><td>5</td></tr>
</table></td><td>제14조(법인수당) ①정규직중 관장, 부장, 과장, 팀장의 직책을 부여받고 임무를 수행하는 자에게는 법인전입금에서 직책수당을 <법인수당 지급기준표>에 의해 지급할 수 있다.
<table>
<tr><th>구분</th><th>지급액(만원)</th></tr>
<tr><td>관장</td><td>30</td></tr>
<tr><td>부장</td><td>5</td></tr>
<tr><td>과장</td><td>5</td></tr>
<tr><td>팀장</td><td>5</td></tr>
<tr><td>회계담당</td><td>5</td></tr>
</table></td><td>▸산내종합사회복지관 2025년 제1차 운영위원회 개선방안 검토('25.03) 결과에 따라 '25년도 관장 직책수당 증액 지급을 위한 개정 필요</td></tr>
<tr><td>보수 규정 개정 (제15조)

[의안번호 제32호] 관련</td><td>제15조(수당의 신설) 전항까지의 수당 이외에 당해 복지관의 수행사업과 운영의 특수성을 감안하여 법인의 결정에 따라 자체부담으로 별도의 수당규정을 신설하여 지급 할 수 있다.
(별표신설)</td><td>제15조(수당의 신설) 전항까지의 수당 이외에 당해 복지관의 수행사업과 운영의 특수성을 감안하여 법인의 결정에 따라 자체부담으로 별도의 수당규정을 신설하여 지급 할 수 있다.
신설수당 기준(제15조 관련)
<table>
<tr><th>구분</th><th>지급대상</th><th>지급액</th><th>지급회수 및 지급일</th></tr>
<tr><td>사업 활동비</td><td>업무관련 담당자</td><td>40,000~ 300,000</td><td>매월 급여 지급일에 지급</td></tr>
</table></td><td>▸산내종합사회복지관 2025년 제1차 운영위원회 개선방안 검토('25.03) 결과에 따라 '사례관리를 진행하는 수행인력의 활동비 책정 필요
수행인력 사업활동비 별표신설</td></tr>
</table>